the Daily Mile Foundation

In partnership with WELSH ATHLETICS ATHLETAU CYMRU



WELSH ATHLETICS
ATHLETAU CYMRU

PECYN RECRIWTIO

SWYDDOG RHANBARTHOL THE DAILY MILE – GOGLEDD CYMRU

TABL CYNNWYS



01
Ein Gweledigaeth a'n Cenhadaeth

02
Ein Gwerthoedd

03
Proffil y Rôl

04
Prif Gyfrifoldebau

05
Manyleb y Person

06
Pecyn Buddion

07
Ymrwymiad ED&I

EIN GWELEDIGAETH

Athletau i bawb, ym mhobman

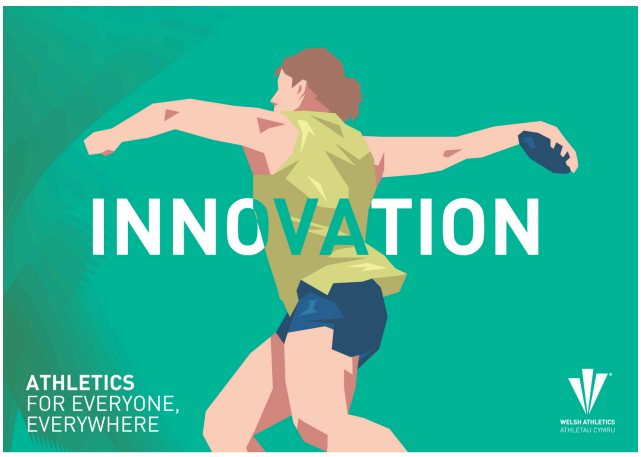
EIN CENHADAETH

Bod y gamp rhif 1 ar gyfer cyfranogiad, perfformiad a chyfleoedd cynhwysol ledled Cymru

PILARAU STRATEGOL

Athletau sy'n Tyfu	**Cymru o'r Safon Fyd-eang**	**Seilweithiau Chwaraeon Ffyniannus**
Cymru Egnïol ac Iach	**Sefydliad Perfformiad Uchel**	**Chwaraeon Diogel a Chynhwysol i Bawb**

EIN GWERTHOEDD











PROFFIL Y RÔL

Teitl swydd

Swyddog Rhanbarthol The Daily Mile – Gogledd Cymru

Cyflog

£30,000 FTE

Yn adrodd i

Pennaeth Datblygu a Chyfranogiad, Rheolwr Rhaglen The Daily Mile Cymru

Lleoliad

·O bell, gan gynnwys teithio o amgylch Gogledd Cymru

Oriau

Hyd at amser llawn (37.5 awr yr wythnos)

Prif Ryngwynebau

Amrywiol ysgolion cynradd ac uwchradd yn yr ardal, Awdurdodau Lleol, Chwaraeon Cymru, Consortia Addysg, Byrddau Iechyd Lleol, Tîm Ysgolion Iach

Diben y Rôl

·Bydd y swyddog rhanbarthol yn canolbwyntio'n bennaf ar dwf, gweithrediad a chynaliadwyedd The Daily Mile mewn ysgolion a lleoliadau ledled Gogledd Cymru i'n helpu i gyflawni ein huchelgais o gael 100% o ysgolion Cymru i gymryd rhan mewn gweithgareddau rhedeg ac athletau. Byddant yn chwarae rhan allweddol yn nhwf mentrau i hyrwyddo gweithgarwch corfforol plant ar draws y llwybr cyfranogi gan gynnwys The Daily Mile, Mini Marathon Llundain TCS mewn ysgolion a parkrun iau, wrth archwilio cyfleoedd sy'n gysylltiedig â digwyddiadau lleol. Bydd y rôl yn helpu i sefydlu cysylltiadau strategol rhwng y mentrau hyn, gan ysbrydoli mwy o blant i fod yn actif yn yr ysgol a thu allan iddi gan wella lefelau gweithgarwch corfforol ledled Cymru.

·Bydd y rôl yn gofyn am lefel uchel o arloesedd, menter a hunan-gymhelliant, yn ogystal â'r gallu i weithredu'n strategol a gwneud cysylltiadau ar draws gwahanol sefydliadau. Bydd yn golygu gweithio'n uniongyrchol gydag ysgolion, athrawon, addysgwyr, ymarferwyr blynyddoedd cynnar a phlant, yn ogystal â chysylltu ag Awdurdodau Lleol, cynghorau, Partneriaethau Chwaraeon a sefydliadau eraill sy'n gweithio yn y sector chwaraeon a gweithgareddau ysgol.

CYFRIFOLDEBAU ALLWEDDOL

Twf a Chydweithio

🏃 Gosod The Daily Mile fel rhan sylfaenol o ddull ysgol gyfan o ymdrin â lles, gan ddangos effaith ehangach y fenter ar ganlyniadau cadarnhaol i blant a phobl ifanc

🏃 Cynyddu nifer yr ysgolion/lleoliadau sy'n cymryd rhan yn The Daily Mile yng Ngogledd Cymru, gan ganolbwyntio ar ysgolion a lleoliadau blynyddoedd cynnar mewn ardaloedd difreintiedig iawn

🏃 Gweithio gyda parkrun a phartneriaid lleol a chenedlaethol i sefydlu 'llwybrau cyfranogi', gan gysylltu ysgolion cynradd The Daily Mile gyda parkrun cynradd/iau lleol

🏃 Tyfu rhaglen Marathon Llundain Mini TCS mewn ysgolion a digwyddiadau LME perthnasol eraill o fewn y rhanbarth penodedig

🏃Archwilio cyfleoedd sy'n benodol i Ogledd Cymru a gweithio gyda phartneriaid lleol i gyflwyno digwyddiadau a gweithgareddau ar thema The Daily Mile, gan gynnwys ymweliadau athletwyr/llysgenhadon.

🏃 Adnabod, datblygu a chynnal perthnasoedd effeithiol gyda phartneriaid a rhanddeiliaid allanol sy'n rhannu cariad at wella lefelau gweithgarwch corfforol ledled Cymru

🏃 Cyfrannu a datblygu'r dudalen iaith Gymraeg ar wefan genedlaethol The Daily Mile, gan gynnal a sicrhau ei bod ar gael drwy gyfrwng y Gymraeg i ysgolion yng Nghymru

Monitro, Gwerthuso a Mewnwelediad

🏃 Creu adroddiadau ar gyfer partneriaid lleol a rhanbarthol, rhannu data a mewnwelediad ar wybodaeth gofrestru The Daily Mile a chysylltiadau llwyddiannus â llwybrau cyfranogi eraill.

🏃Casglu astudiaethau achos The Daily Mile, gan rannu enghreifftiau o'r ymgyrch ar waith gyda'r gymuned addysg a rhanddeiliaid allweddol yng Nghymru

🏃Cysylltu yn uniongyrchol â The Daily Mile i rannu mewnwelediad ac arferion gorau er mwyn cefnogi'r twf pellach ledled y Deyrnas Unedig

🏃Cyflawni yn erbyn Fframwaith Mesur Effaith The Daily Mile ac Athletau Cymru, gan adrodd ar gynnydd yn erbyn dangosyddion perfformiad allweddol y cytunwyd arnynt.

🏃Cofnodi effaith gweithgareddau yn chwarterol

🏃Gweithio gyda'r adran gyfathrebu, datblygu cynnwys rheolaidd i'w ddefnyddio ar draws gwahanol lwyfannau cyfathrebu Athletau Cymru

MANYLEB PERSON

	Hanfodol	Manteisiol
Profiad	Profiad o weithio gyda neu mewn ysgolion/lleoliadau addysgol.	Profiad o ddatblygu a chreu adnoddau a chynnwys ar gyfer ysgolion/lleoliadau addysgol.
	Profiad o weithio gyda phobl ifanc a darparu cyfleoedd iddynt gymryd rhan mewn gweithgaredd corfforol	
	Profiad o ddatblygu cynlluniau tymor byr a thymor hir a chyflwyno'r cynlluniau hynny mewn ysgol/lleoliad addysg.	Profiad o ddangos effaith, gan gynnwys creu astudiaethau achos.
	Profiad o gychwyn, arwain a datblygu gwaith partneriaeth gyda sefydliadau sy'n gweithio gyda phlant a phobl ifanc.	Profiad o ddarparu digwyddiadau neu raglenni gweithredu mewn ysgol neu amgylchedd cyfranogiad torfol
	Profiad o ddatblygu ac arwain prosiectau.	Profiad o reoli cyllideb
	Profiad o weithio ar draws gwahanol dimau a rheoli blaenoriaethau cystadleuol.	Profiad o ddatblygu gweithgarwch corfforol Blynyddoedd Cynnar
	Profiad o osod targedau a monitro cynnydd yn erbyn dangosyddion perfformiad allweddol.	
Addysg a hyfforddiant	Addysg hyd at lefel gradd neu allu wedi'i brofi i weithio i'r lefel hon	Datblygiad neu ddysg arall sy'n berthnasol i'r swydd
Knowledge	Gwybodaeth dda o fewnwelediad cyfredol i ffactorau sy'n ymwneud â chynyddu cyfranogiad mewn addysg gorfforol, chwaraeon a gweithgarwch corfforol.	
	Dealltwriaeth o'r dirwedd addysg a'r materion presennol sy'n wynebu ysgolion yng Nghymru.	Meddu ar ymwybyddiaeth o'r Cwricwlwm i Gymru a'r Maes Dysgu Iechyd a Lles.
	Gwybodaeth am The Daily Mile a rôl rhanddeiliaid rhanbarthol, megis awdurdodau lleol neu Bartneriaethau Gweithredol	
	Dealltwriaeth o arferion diogelu cyfredol mewn perthynas â phlant a phobl ifanc. Gwybodaeth am rwydwaith ysgolion iach Cymru, a pholisïau perthnasol megis Pwysau Iach, Cymru Iach a Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol.	
Skills and abilities	Sgiliau cyfathrebu rhagorol yn ysgrifenedig ac ar lafar. Profiad o gyflwyno i blant a phobl ifanc, yn ogystal â phartneriaid a rhanddeiliaid.	Gallu arwain ac ysgogi eraill
	Gallu gweithio'n effeithlon ar eich liwt eich hun, o dan bwysau a chynnal safon uchel y gwaith	
	Hyblyg ac yn gallu blaenoriaethau gofynion gwaith cystadleuol megis prosiectau a gwaith brys sy'n codi'n aml yn ein sefydliad bach ond prysur.	
	Ffordd dda o gyfathrebu'n bersonol sy'n golygu bod modd i chi feithrin a chynnal perthnasoedd â chydweithwyr, partneriaid, pobl ifanc a rhanddeiliaid allweddol	
	Dangos dulliau arloesol a'r gallu i feddwl yn wreiddiol	
Other	Gallu ac yn barod i weithio oriau anghymdeithasol gan gynnwys gyda'r nos a phenwythnosau yn achlysurol	Sgiliau Iaith Gymraeg
		Yn ddelfrydol, byddwch yn frwdfrydig ynglŷn ag athletau a byddwch yn awyddus i ysbrydoli pobl ifanc i ddechrau bod yn actif yn gorfforol trwy'r rhaglenni a gychwynnir tra byddwch chi yn y swydd.
		Bydd gennych brofiad blaenorol o weithio mewn rôl datblygu chwaraeon neu byddwch yn gyfarwydd â phrosiectau sy'n ymgysylltu â chymunedau lleol er mwyn ysgogi newid mewn lefelau gweithgaredd corfforol

PECYN BUDDION



10% Amser lles



Rhaglen Cymorth i Weithwyr



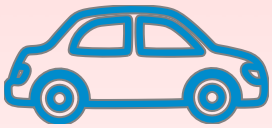
25 diwrnod â thâl yn ogystal ag 8 diwrnod â thâl ar wyliau'r banc



Cynllun Pensiwn y Cwmni (cyflogwr yn gwneud cyfraniad cyfatebol o hyd at 6%)



3 diwrnod gwyliau blynyddol wedi'u rhoi yn anrhegion dros gyfnod y Nadolig



Parcio am ddim ar y safle yn ein swyddfeydd (NIAC, CISC)

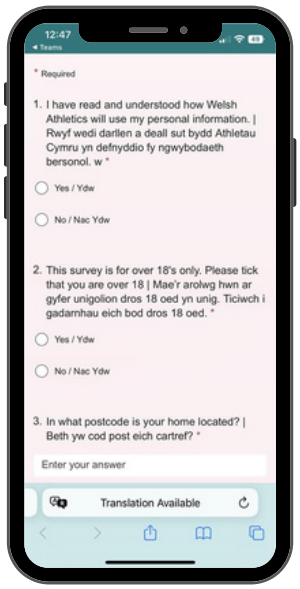


Aelodaeth Athletau Cymru



Ariennir cyfleoedd hyfforddi a datblygu gyrfa

YMRWYMIAD ED&I



Rydym yn annog ceisiadau gan ymgeiswyr cymwys a chymwys waeth beth fo'u rhyw, hil, anabledd, oedran, hunaniaeth rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, crefydd, cred neu ddiffyg cred.

Rydym yn penodi gyda system agored a gonest sy'n seiliedig ar yr arferion gorau presennol ac os oes arnoch chi angen unrhyw gymorth i gwblhau eich cais neu os oes arnoch chi angen fformat gwahanol, cysylltwch â: Eleanor Cartlidge – eleanor.cartlidge@welshathletics.org

Sylwer, Rydym yn ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant a phobl ifanc ac yn disgwyl i'r holl staff a gwirfoddolwyr rannu'r ymrwymiad hwn.
Rydym yn ymrwymo i gynhwysiant ac yn croesawu ysbryd pob deddfwriaeth sy'n ymwneud â chydraddoldeb. Lle bo modd, byddwn bob amser yn barod i wneud addasiadau rhesymol i sicrhau hygyrchedd i unrhyw un sydd ei angen.

SUT I WNEUD CAIS

I wneud cais am y rôl hon, ewch i'n tudalen gyrfaoedd ar-lein yn https://www.welshathletics.org/en/page/careers lle byddwch yn dod o hyd i ddolen i gyflwyno'ch CV a llythyr eglurhaol.
Am ragor o wybodaeth am y rôl, cysylltwch â hr@welshathletics.org

